

株式会社 ハートフル 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女が仕事と子育てを両立させ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 4月 1日～ 2031年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

<対策>

- 2026年 6月～ 全社員の所定外労働時間を適切に把握する
- 2026年 9月～ 業務の棚卸、業務体制・業務量の見直しなどの取組実施
- 2026年11月～ ノー残業デーを設定し、全社員へ周知する

目標2：男性社員の育児休業の取得率を30%以上にする。

<対策>

- 2026年 7月～ 男性社員の育児休業の取得状況を把握
- 2026年10月～ 各職場における休業者の業務力バード体制の検討・実施

公表日 令和8年7月/日

管理職に占める男性・女性労働者の割合

	女性	男性
部長	100%	－
施設長	50%	50%
管理者	100%	－